

# WIESENTHAL

Leadership Advisory Services



# Teampotenzial aktivieren.

Leadership im Team

# Zusammen erreicht jeder mehr.

## Leadership im Team

Die Aufgaben und Abläufe in Organisationen erfordern in der Regel die Zusammenarbeit vieler Beteiligter. Darüber hinaus haben viele Fragestellungen einen Komplexitätsgrad erreicht, der die Bewältigungsgrenze Einzelner übersteigt. Lösungen können oft nur im Team erdacht werden. Hier sind Führungskräfte in ihrer Fähigkeit gefordert, die Kooperationsbereitschaft und kollektive Kompetenz einer Gruppe zu aktivieren.

Die ‚Leadership im Team‘-Angebote stellen individuell zugeschnittene Kommunikations- und Zusammenarbeitsformate für Teams zur Verfügung. Diese sind konsequent auf Partizipation und Dialog ausgerichtet. Ziel ist es, in einem gemeinsamen Prozess Lösungen zu entwickeln, die tragfähig und nachhaltig sind.

## 1 + 1 macht 3.

### Warum Leadership im Team?

Zusammenarbeit zu organisieren, ist eine Kernaufgabe von Führungskräften. Gelingt dies in einer Form, dass sich eine kollektive Kraft entfaltet, die größer ist als die Summe der eingebrachten individuellen Kräfte, werden außergewöhnliche Lösungen und Resultate möglich.

Überall dort, wo Führungskräfte mit ihren Teams neue oder herausragende Arbeitsergebnisse anstreben, sollte den Zusammenarbeitsprozessen besondere Aufmerksamkeit geschenkt werden.

### Typische Situationen, in denen die ‚Leadership im Team‘-Angebote hilfreich sind:

- Zukunft bzw. eine strategische Ausrichtung soll gemeinsam mit unterschiedlichen Stakeholdern neu gedacht werden.
- Für den Projekterfolg ist die teamübergreifende Zusammenarbeit wichtig.
- Ein Team steht vor einer Problemstellung, die neu ist oder der es so noch nie begegnet ist.
- Die Tragfähigkeit und die nachhaltige Umsetzung von Lösungen soll durch einen gemeinschaftlichen Gestaltungsprozess gesichert werden.
- Konflikte im Team oder eine hohe Arbeitsbelastung schwächen das leistungsstarke Miteinander.
- Co-kreative Zusammenarbeit soll als Arbeitsprinzip im Unternehmen etabliert werden.
- Eine Gruppe von Führungskräften soll befähigt werden, als ein Führungsteam zu agieren.
- Ein Team soll in seiner Selbststeuerungsfähigkeit gestärkt und die Führungskraft entlastet werden.

# Teamwork makes dreams work.

## Das Ergebnis

Lösungsoptionen sind gefunden, die keiner alleine hätte erdenken können und Resultate sind erzielt, die niemand für möglich gehalten hätte.

Das Team ist in seiner Dialogfähigkeit gestärkt. Es hat sich als leistungsstarke Einheit erlebt, der die gemeinschaftliche Entwicklung von ungewöhnlichen Ergebnissen gelingt und die ein gemeinsames Commitment für die nachhaltige Umsetzung findet.

Der Führungskraft liegt eine Blaupause vor, wie co-kreative Prozesse – auch bei unterschiedlichen Interessen und Personenmentalitäten – erfolgreich initiiert und gesteuert werden können. Sie hat erfahren, wie die kollektive Kompetenz einer Gruppe aktiviert werden kann.

Im Kern bringt ein verändertes ‚WIE‘ in der Teamzusammenarbeit ein besseres und schnelleres ‚WAS‘ im Ergebnis hervor.

# Co-Kreation.

## Die Arbeitsweise

Kooperationsbereitschaft und das Entstehen einer kollektiven Kraft im Team können nicht erzwungen werden. Es gibt jedoch Rahmenbedingungen, die das Entstehen begünstigen und helfen, Menschen für gemeinschaftliche Gestaltungsprozesse zu gewinnen.

Hierzu folgt die Vorbereitung und der Ablauf einer Teamveranstaltung einer Choreografie, die konsequent auf die Kompetenz und Eigenverantwortung der Teilnehmenden setzt. Gemeinsam mit dem prozessbegleitenden Coach wird eine Atmosphäre geschaffen, die alle einlädt, ihre Fachkenntnisse, Talente und Erfahrungen freiwillig und mit Freude einzubringen. In einer Haltung der Allparteilichkeit begegnet der moderierende Coach allen Beteiligten mit wertschätzendem Verständnis und gibt den jeweiligen Sichtweisen gleichermaßen Raum.

## Beispiel-Formate für Teamveranstaltungen

- Workshop zur Situationserfassung oder als Auftakt für einen Veränderungsprozess
- Co-kreativer Denkraum zur Entwicklung von Lösungsoptionen oder zur innovativen Ideenfindung
- Führungskräfteklausur zur Strategieentwicklung oder Jahresplanung
- Feedback-Workshop zur Befähigung zu wertschätzender und wertschöpfender Kommunikation im Team
- Mediativer Workshop zur Konfliktprävention oder Konfliktklärung
- Begleiteter Teamdialog zum Erfahrungsaustausch oder zur Vernetzung von Arbeitsgruppen
- Interaktiver Workshop zur Stärkung des Teambewusstseins und des leistungsstarken Miteinanders

Auswahl und Zuschnitt des passenden Formats erfolgt individuell nach eingehender Situationsanalyse und Zielklärung.

# Leadership Advisory Services.

**Karin Wiesenthal**

Nach meinem Informatikstudium arbeitete ich mehr als 20 Jahre in Projektleitungs- und Führungsfunktionen im Finanzdienstleistungs- und Beratungssektor – zuletzt als Bereichsleiterin Personal in einem Finanzinstitut. Ausgerüstet mit einer fundierten Coach-Ausbildung und einer Zertifizierung als Mediatorin (Schwerpunkt Wirtschaft) bin ich heute als Beraterin, Coach und Mediatorin tätig zu Themen und Herausforderungen, die sich in der Zusammenarbeit mit mehreren Beteiligten ergeben.

Es versetzt mich immer wieder in Erstaunen, mit welcher Leichtigkeit Teams gemeinsam ungewöhnliche Lösungen erdenken und herausragende Ergebnisse erzielen, wenn für sie ein wohlwollender Raum für gemeinschaftliche Denk- und Gestaltungsprozesse geöffnet wird. Diese Faszination hat mich nach den Erfolgsfaktoren für funktionierende Kooperation und Co-Kreation in Teams suchen lassen, um diese Elemente bewusst bei Teamzusammenkünften einzubringen und zu fördern. Meine Moderation kombiniert Struktur und Klarheit im Prozess mit Achtsamkeit und Flexibilität gegenüber dem, was sich zeigt und im jeweiligen Moment notwendig ist. Die Praxis bestätigt, dass ich so als hilfreicher Katalysator für das Gelingen von ergebnisfokussierter Zusammenarbeit dienen kann.

In meiner Freizeit bin ich seit über 30 Jahren begeisterte Segelfliegerin. Auch in diesem Umfeld sind Erfolge immer das Ergebnis einer geglückten Teamleistung.

„Wenn du schnell gehen willst,  
gehe allein. Aber wenn du weit  
gehen willst, gehe mit anderen.“

*Afrikanisches Sprichwort*

Diesem Leitspruch folgend unterstütze ich Führungskräfte und ihre Teams dabei, in ein leistungsstarkes Miteinander zu finden und die kollektive Kraft zu nutzen, die in jeder Gemeinschaft als Potenzial angelegt ist.

Sie haben Fragen, Wünsche, Anliegen? Gerne stehe ich Ihnen für ein persönliches oder telefonisches Kennenlerngespräch zur Verfügung.

Ihre Karin Wiesenthal